



一起原本平常的人事选拔任用近日引起了人们的热议,原因在于两个字——“年轻”。近日,29岁的清华大学硕士周森锋当选湖北襄樊宜城市市长,消息刚一传出,立刻成为舆论焦点。因为年轻,有人猜想周森锋可能有背景;因为年轻,有人质疑选拔程序是否违规;因为年轻,有人担心周森锋究竟能否胜任市长这一职位。

# 周森锋： 被热议的“年轻”市长

## 仕途平顺:5年数易其职,29岁硕士当选市长

据襄樊市组织部门介绍,2004年,周森锋毕业于清华大学管理科学与工程专业,同年作为襄樊市引进的高素质专业人才到襄樊挂职锻炼一年。

2004年7月,周森锋挂职襄樊市建设委员会副主任,参与了城市综合改造等重点工作。一年后,襄樊市委提出让周森锋继续工作的要求。周森

锋留在建委工作了3年。

2007年11月,周森锋被调任为襄樊市城市规划管理局党组副书记、副局长,负责城市总体规划编制工作。

2008年8月,周森锋又被调任宜城市担任市委常委、市政府党组副书记,之后又担任市委副书记、副市长。在此期间,除了负责政府日常工作,他还参与招商引资项目和开发区建设,

以及信访稳定、安全生产等工作。

据当地组织部门介绍,2009年4月,宜城市委主要领导先后进行调整,市长职位出现空缺。襄樊市委就市长人选的问题反复征求意见,并进行民主推荐,周森锋得票居于前列。5月,襄樊市委正式提名周森锋为宜城市市长人选。6月21日,他以全票当选为新任宜城市市长。

## 有无身份背景?

### 解疑一:无背景,襄樊市早已有计划栽培

周森锋当选市长的消息公布后,立刻成了新闻热点,媒体纷纷转载,许多网络媒体直接把这条新闻放到了首页。一时间,许多人都知道了这位中国“最年轻的市长”。

很快,“最年轻市长周森锋无背景”又成了人们阅读热点,最先被质疑的是,他是否拥有深厚的家庭背景。

随着媒体的一步步挖掘,人们发现周森锋的父母都是普通农民。父亲周根成会“拉坯”,是窑窑里的技术工,靠给一些瓷器厂帮工挣钱养家,现在仍然在窑厂打工挣钱补贴家用,母亲体弱多病。

据报道,周森锋研究生毕业后,周家为他举办婚礼,借款在周森锋姥姥家建了一座两层小楼,至今还在

为还款发愁。

周森锋妻子霍焰的家庭背景也进入了媒体和网友的调查视野。但想要找出“靠山依据”的人们再次失望了:霍焰和周森锋是老乡,同样来自普通家庭。霍焰的父亲霍文彬,高中学历,中共党员,原为河南省禹州市神后镇下白峪煤矿会计,该煤矿整体转让后,现无职业;霍焰的母亲李焯亭,小学肄业,在家务农。

“作为一个普通的农民孩子,我能通过学习,顺利就业并走到今天的工作岗位上,如果说有什么‘背景’,那就是父母的养育、母校的培养、国家日益开放和民主的育人用人机制。”面对各种关于“家庭背景”的猜测,周森锋当时还愿意回应媒体。

随着他的履历一点点被挖掘,人

们发现,他是2004年7月作为清华大学与襄樊市人才合作协议的第一批学生到襄樊市建委挂职的,他刚一挂职就是副处级,分管城市规划、风景名胜管理、历史文化名城管理等工作。与他同时来襄樊挂职的,还有另外两位来自清华大学的学生,其中一个挂职在规划局当副局长,也是副处级。

一年挂职期满后,虽然挂职单位对3名干部都很满意,但最终只有周森锋一人留了下来。襄樊市组织部门对此很赞赏:“在2005年,清华的硕士生很多都去国家部委工作,他的决定还是很难得的。”

据有关人士透露,襄樊市领导都非常看好周森锋,近年来早已开始有计划培养。



周森锋(左)向村干部询问娃娃菜经营模式。

## 硕士论文是否涉嫌抄袭?

### 周森锋无回应

一波刚平,一波又起。经网络曝光的周森锋的论文涉嫌抄袭事件,又一次成了热议的话题。

这篇论文是周森锋与其同学谢岳来共同署名发表的《基于价值链的房地产企业核心竞争力分析》,该论文发表在期刊《商业研究》2005年第14期上,论文对作者的简介是:“周森锋,清华大学房地产研究所,硕士研究生”(以下简称“周文”)。

记者在周森锋的硕士学位论文上也看到,在“攻读硕士学位期间发表的学术论文”一栏中,这篇论文列在了他“在国内外学术刊物上发表的论文”中。他一共列了两篇论文,另一篇论文也是他与谢岳来共同署名发表的。

周文被指与2002年发表在《经济体制改革》第5期上的《论房地产企业的核心竞争力》一文存在诸多相似之处。这篇论文是时在西南交通大学经济管理学院读博士的王宇、柯玲、塞明等人共同署名发表的(以下简称“王文”)。

有网友指认,两篇论文有8处相似。如周文的第四部分,“房地产企业的核心竞争力”,与王文的第二部分“房地产企业核心竞争力”相似。只是

周森锋把关于核心竞争力特征的论点缩减了一个。周文中有关“组织依赖性”、“战略规划能力”、“管理整合”等章节的内容也与王文高度相似。

在清华学生和校友云集的“水木社区”BBS上,更多的问题被找了出来。有网友指出,周文的英文标题,自己及学校的英文译名、北京的英文译名“几样没一样写对”,如把(价值链)“Value Chain”写成了“Value China”,把自己名字的拼音“Zhou Senfeng”写成了“Zhou Shenfeng”,把清华大学“Tsinghua”写成“Qinghua”,把北京“Beijing”写成“Beijiang”。有网友认为,周森锋虽然在论文参考文献中注明了王文,但在文中没有标明在何处引用,而且在这么短的文章中如此使用他人文章中的主要段落,这样的引用在学术论文中并不常见。

襄樊市有关部门在接受媒体采访时表示,周森锋论文涉嫌抄袭,其指导老师或刊发论文的杂志社应该负相应责任,组织部门当时没有条件也没有能力对周森锋研究生期间所做论文进行考察。

周森锋本人对此没有回应。

(本报综合)

## 是否违反《党政领导干部选拔任用暂行条例》?

### 解疑二:破格提拔完全符合条件

武汉大学政治与公共管理学院副院长、博导丁煌教授认为,目前许多人还是抱着传统思维,总觉得“年龄”就意味“资历”,任用一个年轻干部就觉得不正常,怀疑其有“背景”,这种现象反而不正常。目前我国干部队伍已大大年轻化,对于年轻干部的选拔任用,只要是符合科学制度,按照相关程序进行,就应该认同和支持。

有的网友注意到,周森锋刚毕业就被安排为副处级干部,而《党政领导干部选拔任用暂行条例》上规定,“提任县(处)级领导职务的,应当具有五年以上工龄和两年以上基层工作经历”,周森锋是否符合此条件呢?

丁煌认为,《条例》中规定:“特别优秀的年轻干部或者工作特殊需要的,可以破格提拔。”周森锋毕业后直接进入副处级岗位,是基于襄樊市与清华大学达成的一项人才与科技的合作协议,是襄樊城市建设引进特殊人才的需要,属于破格提拔,“符合此规定”。

党政一把手,需要有独当一面、把握全局的能力。不少人在热议之余也表达了担忧:如此年轻能否担此重任呢?

中央党校中央国家机关分校常务副校长谈宜彦认为,在干部任用上,年龄并不是主要问题,关键在于两个素质:基层工作经验和处理复杂问题的能力。因此,他建议青年干部



周森锋(左一)在调研西瓜产业发展情况,同时也是被热烈讨论的撑伞照。

一定要走进乡村体验民生,了解社情民意,培养求真务实的作风。同时,也必须符合中央“德才兼备、以德为先”的用人标准。

但是人们的担忧不无道理。谈宜彦分析,80后干部一般在市场经济中成长,在经济全球化和互联网时代接受教育,经过激烈的公务员考试进入国家机关,学历较高,富有热情,思维活跃,处于干部的成长期。但他们大多是从家门到学校门、再到机关门“三

门”干部,与基层群众接触较少,且自我意识较强,因此实践经验有待丰富,抗挫心理有待成熟。

周森锋在接受采访时也坦言:“网友的担心我可以理解。作为80后青年干部,由于阅历和经历相对单薄,在实践经验方面与很多老同志相比确实存在一定的差距。”“仍非常需要通过多角色锻炼,开阔视野,增长见识。这是每个年轻干部在工作中必须正视和解决的重要问题。”

## 评论

## 官员应习惯接受监督

众多媒体的采访与舆论的关注让周森锋开始拒绝媒体的采访。他在回应有关媒体“为什么不愿意接受媒体的采访”提问时表示,“现在的情况,任何回应都会让事情进一步激化,我希望事态平息下去。”而对于网友的质疑,他也认为“他们都是理性的人,不需要我再澄清什么”。

对于周森锋当选市长后所引起的广泛关注,中国人民大学新闻与传播学院教授喻国明认为,官员应该习惯接受来自社会大众和媒体的监督。

喻国明说,在民主政治状态下,任何一个官员的所谓个人关系、个人隐私都有可能成为人们质疑他们从事公务公正性的理由,在这种情况下,用相对透明化的方式处理这些问题,自觉接受大家的检验,是很有必要的。

他表示,官员公信力的来源有三

个方面,第一是胜任力,第二是对服务社会的意愿和对社会利益的关切度,第三是透明度。

喻国明认为,官员应该有把自己相对私密的空间让渡出来的雅量,也应该有遭受适度曝光而造成伤害的容忍度,“这是公权力和私权利博弈的平衡,与普通公民的个人隐私是不一样的,官员将自己的私人空间合理的让渡是必要的”。

他介绍,在我国过去的政治游戏规则下,官员们都不太适应自己的个性、经历、家庭和社会背景被曝光,在面对媒体的质疑时,大多数官员可能会感到不适应和不舒服。但现在已经处于不同的时代,应该有不同的游戏规则,需要官员们在观念上有一种转变,“在我们这个时代,满足公众的知情权非常重要”。据《中国青年报》